idrættens Kompetence Center

LEDERUDDANNELSE FOR ANSATTE PÅ FREMTIDENS IDRÆTS- OG FRITIDSFACILITETER

FORÅR 2018

Målrettet ledere og medarbejdere på fremtidens idræts– og fritidsfaciliteter

I SAMARBEJDE MED

Hi – Lederne - idræt, kultur & fritid

Sportsfaciliteter.dk – Danske Sportsfaciliteters Brancheforening – Plads til sport, kultur og bevægelse

DGI

Lokale og Anlægsfonden

Idrættens Analyseinstitut

SDU

Lederuddannelse for ansatte på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter

Velkommen til dette kursusforløb som finder sted i samarbejde med DGI, Halinspektørforeningen, Danske Sportsfaciliteter, Lokale & Anlægsfonden, IDAN og SDU.

Kurset er det første kursusforløb i en samlet partnerskabsaftale og uddannelsesstrategi på idræts- og fritidsfacilitetsområdet omfattende ovenstående parter. Partnerskabsaftalen har som formål at:

- At få flere ledere og medarbejdere uddannet bedre, for at flere danskere derved kan få glæde af at kunne dyrke idræt i bedre drevne idræts- og fritidsfaciliteter.
- Sikre et udbud af et samlet kompetence- og uddannelsesforløb for ledere og medarbejdere på idræts- og fritidsfacilitetsområdet af høj kvalitet, der lever op til branchens ønsker og krav. Dette kursus er første del.

Rollen som leder i idræts- og fritidsfaciliteter er under hastig udvikling, og kommer i stadig højere grad til at handle om udvikling, servicering af brugere og skabelse af gode idrætsoplevelser.

Evnen til at skabe udvikling, kommunikere, håndtere konflikter og samarbejde med mange forskellige aktører samt opbygge gode relationer, er afgørende for at kunne løse opgaven.

Fremtidens faciliteter er for størstedelens vedkommende en del af den kommunale forvaltning, eller har et tæt samarbejde med kommunen om tilskud og udvikling. Derfor skal fremtidens ledere ligeledes kunne forstå og håndtere kommunikationen og samarbejdet med det politiske system.

Kurset tager udgangspunkt i udviklingen af den enkeltes personlige lederskab og kompetencer gennem konkrete øvelser, oplæg, ekskursioner, fælles diskussioner og opgaver som den enkelte deltager løser med udgangspunkt i egen facilitet og arbejdssituation.

I forbindelse med kursusforløbet tilbydes alle bestyrelser og ledelser fra de deltagende haller/centre et aftenkursus om bestyrelsesarbejdet. Dette for at styrke dialogen og koblingen mellem uddannelsen og den enkelte idræts- og fritidsfacilitets udvikling om bestyrelsesarbejde på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.

Målsætninger for kurset:
- At deltagerne får styrket kompetencerne i forhold til at være leder i fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.
- At deltagerne får ny viden og inspiration om den udvikling der finder sted inden for idræt og fritid.
- At deltagerne får gode idèer til udvikling af nye aktiviteter og projekter i egne haller/centre.
- At inspirere til at igangsætte udviklingsprocesser med udgangspunkt i deltagernes egne haller/centre.

Uddannelsen består af i alt 7 kursusmoduler. Fem moduler á 2 dage med overnatning og teambuildingaktiviteter på Vejen Sportshotel og Vejen Idrætscenter. To moduler består af studieture til hhv. Det ene modul er en en-dags studietur til Voldum og Ry og det andet modul er en to-dages studietur til København.

Klaus Frejo

Kursusleder
Idrættens Kompetence Center

UNDERVISERE

Kursusleder Klaus Frejo

- Uddannet Cand. Scient. Adm. og NLP Master Coach.
- Har undervist i ledelse, kommunikation og det personlige lederskab i forskellige sammenhænge siden 2005.
- Ekstern underviser ved sportsmanagement afdelingen ved Cphbusiness i ledelse, kommunikation, markedsføring og strategi.
- Projektleder på akademiuddannelse i Golfmanagement ved Cphbusiness
- Projektleder på udviklingen af akademiuddannelse i oplevelsesøkonomi målrettet ansatte på idrætsfaciliteter i Danmark.
- Tidligere sportschef ved Viborg Idrætsråd, Direktør i Viborg Golfklub, samt kommunal udviklingskonsulent ved DIF.
- Har haft ansvaret for drift og udvikling af LiseborgCentret og Viborg Stadionhaller i 8 år.
- Partner i Frejo&Steen, der arbejder med udvikling af idrætsfaciliteter og organisationer.
- Leder af Idrættens Kompetence Center

Lars Steen Pedersen

- Partner og konsulent i konsulentfirmaet Frejo&Steen.
- Mange års erfaring som konsulent både i den private sektor indenfor golfbranchen samt udvikling af idrætsfaciliteter.
- Arbejder med en bred række af opgaver inden for dette felt, spændende fra overordnede strategiprocesser på højeste niveau i kommuner og organisationer til uddannelse i servicekoncepter og udviklingsprocesser for de enkelte klubber og idrætsanlæg.

Derudover benyttes blandt andet undervisere og oplægsholdere fra samarbejdspartnerne. Dette for at sikre den bedste mulige kvalitet i undervisningen og at der arbejdes ud fra den sidste forskningsbaserede viden på området.

KURSUSSTED

Uddannelsen finder sted på Sportshotel Vejen og Vejen Idrætscenter med overnatning på enkeltværelser. Kursisterne har adgang til benyttelse af faciliteterne på Vejen Idrætscenter i forbindelse med kurset inkl. welnessfaciliteter.

KURSUSBESKRIVELSE OG UNDERVISNINGSFORM

Kurset og undervisningen tager sit udgangspunkt i deltagernes behov og ønsker.
Vi kombinerer teoretiske oplæg, med gruppearbejde, diskussioner og gruppearbejde.

Alle deltagere arbejder løbende med udvikling af en strategi og udviklingsplan for egen facilitet, således at der skabes konkret værdi og grundlag for forandring for de foreninger som deltager på kurset

Alle deltagere oprettes i onlineværktøjet Dropbox, hvor undervisningsmateriale, skabeloner og andet relevant materiale uploades. Deltagelse på uddannelsen forudsætter derfor en bærbar computer eller ipad.

KURSUSDAGE

Modul 1 — 07.05.18-08.05.18

Leder af fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter
- Udvikling på idrætsområdet og ændrede brugerkrav – hvad betyder det for mig og min facilitet?
- Lederrollen i fremtidens faciliteter, herunder samarbejdet med bestyrelsen og det politiske system
- Hvilke nye kompetencer er der brug for i forbindelse med den nye rolle som leder og medarbejder på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter?
- Rekruttering, ledelse og samarbejde med foreninger og frivillige
- Rundvisning på Vejen Idrætscenter med udgangspunkt i hvordan centret ledes og oplæg om hvordan centres ledes samt den udviklings- og servicestrategi der ligger bag centrets udvikling.

Modul 2 — 17.05.18-18.05.18

Det personlige lederskab
- Personlig ledelse - vi arbejder med styrkelse af elementerne i det personlige lederskab
- Gennemgang og feedback på din personlige Garuda jobprofiler
- Teamledelse og samarbejde
- Kommunikation og konflikthåndtering i hverdagen

Modul 3 — 04.06.18

Studietur til Voldum og Ry
- Rundvisning og oplæg ved de to centerledere
- Oplægsholderne vil fortælle om hvordan de har arbejdet med at øge tilgængeligheden til faciliteterne og formået at invitere flere brugergrupper indenfor.
- Drøftelse af håndtering af de udfordringer det giver at invitere nye brugergrupper indenfor i forhold til de etablerede foreninger.
- Hvordan tager man opgøret med plejer?
- Hvem har bolden - når det gælder udvikling af aktiviteter for nye brugergrupper?

Modul 4 — 20.06.18-21.06.18

Kommunikation
- Kommunikationsteorier
- Konflitkhåndtering
- Aktiv lytning som værktøj til at få andre til at føle sig følt – hvordan bliver vi bedre til at stille spørgsmål og lytte end til at tale?
- Styrkelse af idræts- og fritidsfacilitetens kommunikation med brugerne og andre relevante parter
- Strategisk kommunikation med bestyrelsen, kommunen og andre interessenter

Modul 5 — 23.08.18-24.08.18

Fremtidens leder, som projekt- og aktivitetsudvikler
- Fra driftsleder til udvikler af aktiviteter og faciliteter
- Projektteorier
- Arbejde med brugergrupper og målgrupper
- Udvikling af fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter fordrer samarbejde
- Elementerne i god projektledelse – hvordan får vi samarbejdet og projekterne til at lykkes?
- Lederens rolle som driver for samarbejde ogudvikling af aktiviteter og projekter

Modul 6 — 03.09.18-04.09.18

Studietur til København
- Besøg og oplæg ved GAME Streetmekka og Kuben
  Fokus på bevægelseskultur:
- Hvad skal der til for at koble kultur og idræt i samme faciliteter og hvem er målgrupperne?
- Hvilke tendenser, trends og faciliteter i storbyen kan overføres til faciliteter udenfor storbyen?

Modul 7 — 17.09.18-18.09.18

Forandringsledelse
- Hvordan håndterer vi forandringsprocessen – hvad er på spil og hvad skal man være opmærksom på?
- Hvilken rolle spiller kulturen når vi skal gennemføre forandringsprocesser og hvordan kan vi håndtere kulturelle forandringer?
- Rollen som forandringsagent i samarbejde med bestyrelse, ledelse, kommune og brugere
- Arbejde med interessentanalyse. Hvem skal vi have med på holdet - og hvordan finder vi dem?

Bestyrelseskurser — DATOER AFTALES SENERE

Aftenkursus med bestyrelse og ansatte
- Nye måder at samarbejde på
- Nye måder at organisere sig på
- Involvering af nye målgrupper
- Udvikling af nye aktiviteter
- Samt udvikling af de fysiske rammer og ikke mindst, hvordan vi bruger de eksisterende rammer på nye måder
- Bestyrelseskursus er inklusiv i kurset og afholdes for flere faciliteter samtidigt.
  Kurserne afholdes på deltagende faciliteter efter nærmere aftale

INKLUSIV I KURSET

- Deltagelse for én person i alle moduler
- Undervisning og oplæg
- Kursusmateriale
- Personlig udviklingsplan inkl. individuel samtale
- Teambuilding aktiviteter i forbindelse med internat
- Kursusbevis
- 10 kursusdage, 3 dage til studieture og et aftenskursus
- Fuld forplejning alle dage med overnatning på enkeltværelser
- Bestyrelseskursus for deltagerne samt alle bestyrelsesmedlemmer på tilmeldte facilitet

Tilmelding og yderligere information

Kursusprisen er 33.700 kr. pr. facilitet for deltagelse i alle moduler. Alle priser er eksklusiv moms.

Yderligere information om kursets indhold fås hos:

Kursusleder Klaus Frejo
Tlf. 2238 1387, klaus@ikce.dk
Idrættens Kompetence Center
www.ikce.dk

idrættens Kompetence Center

Der tages forbehold for ændringer og trykfejl. Januar 2018.