GENITOR
– gør god ledelse bedre

København, februar 2021

Job- og personprofil

Direktør

Lokale og Anlægsfonden

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Lokale og Anlægsfonden skal have ny direktør. Det er et af Danmarks mest spændende direktørjobs, hvis du:

- Motiveres af den meget meningsfulde opgave, det er at være med til at skabe de bedste rammer for fremtidens bæredygtige idræt, friluftsliv og kultur.
- Gerne vil lede og arbejde sammen med selvstændige dygtige og engagerede medarbejdere, som brænder for deres opgaver; i bedste betydning "prima-donnaer", som har et solidt selvværd, og som har rigtig meget at have det i.
- Gerne vil arbejde tæt sammen med en meget kompetent bestyrelse, der engagerer sig i den overordnede strategiske udvikling af fonden, og som i det daglige giver direktøren et stort ledelsesrum.
- Stortrives i mødet med andre mennesker – uanset om mødestedet er Christiansborg, Folkemødets fællesscene for Byggeri og Klima, Cold Hawaii Inland eller Aktivitetscenter Gåsebjerg Sand i Svanninge Bakker.
- Har ledelsesformat, æstetisk sans og poetisk sind, som du gerne vil afprøve på direktørniveau.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en kort beskrivelse af fonden og direktørjobbet (jobprofilen) og for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Lokale og Anlægsfonden forventer, at den nye direktør har (personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocesssen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om fonden.

Jobprofil

Lokale og Anlægsfonden er sat i verden for skabe fremtidens mødesteder, der er tilgængelige, giver mening og sætter spor. Det gør fonden som en selvejende institution, vidensformidler og udviklingsfond i Kulturministeriets regi.

Fonden har tre hovedopgaver:

- Yde tilskud til kvalificerede projekter og anlæg efter ansøgning.
- Udvikle og medfinansiere nye typer af projekter og anlæg

- Levere rådgivning af høj kvalitet i forbindelse med udvikling af byggeri til idræt, friluftsliv og kultur.

Hertil kommer etablering af ny viden – fonden yder støtte til forskning, undersøgelser, arkitektkonkurrencer og evalueringer – samt formidling af eksisterende viden og deltagelse i debatten om idrættens, firluftslivets og kulturens fysiske rammer.

Fonden uddeler ca. 80-90 mio. kr. årligt til projekter, fonden arbejder med. Du kan se nogle af de eksemplariske projekter, fonden støtter på fondens hjemmeside. Midlerne stammer fra de såkaldte udlodningsmidler under Danske Spil (Tipsmidlerne). Som udgangspunkt følger der altid idégenerering, sparring og udvikling med, når der tildeles støtte til konkrete danske projekter. Herudover leverer fonden også selvstændig rådgivning mod betaling. I Danmark såvel som i udlandet.

Det er Lokale og Anlægsfondens vision at *være den unikke vidensformidler, smeltedigel og udviklingsfond for fremtidens bæredygtige fritidsliv."*

Det handler ikke kun om at skabe fysiske faciliteter men om at skabe mødesteder. Bæredygtige mødesteder, der kan samle mennesker, engagere, udfordre, stimulere, begejstre, åbne op og skabe åndehuller. Herudover skal mødestedet kunne "noget", vi endnu ikke altid ved, hvad er. Dette "noget" kræver, at Lokale og Anlægsfonden som organisation hele tiden udvikler sig og inddrager nye måder at arbejde og tænke på.

Fondens missionen lyder: *"Vi inspirerer, udfordrer, rådgiver og støtter dem, der skaber rammerne for fremtidens bæredygtige fritidsliv."*

Fonden gør det af egen kraft og gennem brugerinddragelse og samskabelse, samt gennem vidensbaserede partnerskaber. Alt sammen med afsæt i samfundsrelevante problem-stillinger og organiseret i en kombination af et egentligt videncenter og en HUB filosofi, hvor man i HUB'en inviterer relevante partnere ind i kortere eller længerevarende samarbejder omkring konkrete udviklingsprojekter. Lokale og Anlægsfonden skal være ankeret i et videncenter, og HUB'en skal være en ekstra dimension i erkendelse af, at Lokale og Anlægsfonden ikke alene kan sidde inde med den relevante viden til løsning af fritidslivets problemstillinger.

Lokale og Anlægsfonden arbejder ud fra værdierne:

- **Uafhængighed (armslængde)** – fonden skal være uafhængig af politiske, økonomiske og institutionelle interesser.

- **Innovation og nytænkning** – fonden skal være drivende i udviklingen af fremtidens faciliteter til idræt, friluftsliv og kultur.
- **Viden** – fondens virksomhed skal være baseret på et solidt fundament af den nyeste viden på området.
- **Kvalitet** – fonden skal sikre høj kvalitet i arkitektur, byggeri og byrum.
- **Bæredygtighed** – fonden skal sikre og udvikle et bæredygtige byggeri under hensyntagen til klima, miljø og økonomi.
- **Kulturel basis** – fonden er placeret i samfundets idræts-, fritids- og kulturpolitiske sektor.
- **Hele landet** - fonden virker i Danmark, Grønland og Færøerne.

Lokale og Anlægsfondens bestyrelse har syv medlemmer, der tilsammen har brede kompetencer inden for ledelse, eliteidræt, breddeidræt, byggeri og arkitektur, ungdomsliv og fritidsliv, politik, jura og økonomi. Bestyrelsen mødes typisk seks gange årligt, og den udøver overordnet strategisk ledelse af fonden, og den giver direktøren et stort ledelsesrum i forhold til den daglige drift i sekretariatet.

Sekretariatet har med direktøren 18 ansatte, heraf er tre projektansatte. Medarbejderne er generelt kendetegnet ved meget dybe faglige kompetencer og et meget stort engagement; det er i positiv betydning primadonnaer, der brænder for at skabe de bedste projekter og byggerier. Det er illustrativt, at fonden har været i stand til at fastholde næste alle medarbejdere i en udflytning fra København til Nyborg. Det er et velfungerende sekretariat, der har en flad organisering – alle medarbejdere refererer til direktøren – og et godt tværfagligt samarbejde og en uformel omgangsform. Det er også et sekretariat, der efter udflytningen og corona glæder sig meget til at etablere en hverdag sammen.

Som direktør for Lokale og Anlægsfonden er det din opgave at rådgive og betjene fondens bestyrelse og at varetage den daglige ledelse af sekretariatet. Ledelsesopgaven omfatter bl.a.:

- **Strategisk ledelse** – der er etableret et godt grundlag og opgaven er i første omgang at sikre implementering og forankring.
- **Personaleledelse** – sikre rekruttering, fastholdelse og løbende kompetenceudvikling af dygtige vidensmedarbejdere.
- **Faglig og administrativ ledelse** – sikre god forvaltningsskik og god fondspraksis herunder at fondens midler forvaltes ordentligt og at kriterier for støtte er kendte og transparente.

- **Omverdensledelse** – er en meget væsentlig opgave. Fonden har rigtig mange interessenter og gode relationer og et tæt konstruktivt samspil med interessenterne er en forudsætning for at fonden kan lykkes i forhold til dens vision og mission.

Faktaboks	
Titel:	Direktør
Ansvarsområde og funktion:	Som direktør har du ifølge Lokale og Anlægsfondens vedtægter ansvar for den daglige drift og for ansættelse af sekretatiatets øvrige personale. Lokale og Anlægsfonden er en offentlig selvejende institution omfattet af forvaltningsloven og lov om offentlighed i forvaltningen. Det er direktørens ansvar at sikre god forvaltningsskik og at sikre, at de retningslinjer bestyrelsen har fastsat – f.eks. om forvaltning af fondens midler – overholdes. Lokale og Anlægsfonden er blandt initiativtagerne til og har tilsluttet sig "Prinicpper for god fondspraksis". Direktøren skal derfor også medvirke til at sikre god fondspraksis.
Løn og ansættelsesvilkår:	Lokale og Anlægsfonden tilbyder et lønniveau, der ligger på ca. 1 mio. kr. årligt inkl. pension.
Reference:	Som direktør ansættes du af bestyrelsen og i det daglige refererer du til bestyrelsesformanden.
Lokalitet:	Fonden bor i nyindrettede lokaler på Holmens Boulevard 13, 5800 Nyborg. Fonden arbejder som nævnt ovenfor i hele landet.

Personprofil

Lokale og Anlægsfonden søger en ny direktør, der har følgende kompetencer (i ikke prioriteret rækkefølge):

- **Lederformat** – direktøren skal have en (dokumenteret) evne til at lede, delegere og stimulere en kreativ arbejdsplads.
- **Administrativt format** – direktøren skal have en dokumenteret erfaring med budgetansvar og administrative processer. Direktøren skal sikre god forvaltningsskik og god fondspraksis, men direktøren skal først og fremmest være Leder – ikke administrator.
- **Eksekveringsformat** – direktøren skal kunne eksekvere strategi og beslutninger truffet af bestyrelsen. Direktøren får i det daglige et stort ledelsesrum, som hun/han forventes at udfylde.
- **Integritet og musikalitet** – direktøren skal kunne navigere i en politisk ledet organisation og i et kulturpolitisk landskab med mange interessenter (regering, Folketing, kommuner, organisationer, fonde m.v.).
- **Overblik** – direktøren skal have et godt overblik over og forståelse for idrættens/friluftslivets/kulturens rolle, for de idrætspolitiske/kulturpolitiske værdier og konflikter og for det fysiske rums betydning for idræt/ friluftsliv/kultur samt et godt blik for samspillet mellem arkitekter, forskere, frivillige igangsættere inden og uden for foreningslivet og offentlige myndigheder (kommuner).
- **Idérigdom og mod til at gå nye veje** – direktøren skal have blik for nye tendenser og udviklingsmuligheder i det kulturelle landskab/idrætten/friluftslivet, ikke mindst for tværgående og fleksible løsninger – og skal kunne omsætte dem til realiserbare projekter.
- **Netværk, netværk og netværk** – direktøren skal stortrives i mødet med andre mennesker – uanset om mødestedet er Kulturministeriet, Folkemødets fællesscene for Byggeri og Klima, Cold Hawaii Inland eller Aktivitetscenter Gåsebjerg Sand i Svanninge Bakker.
- **Kommunikation og formidling** – direktøren har overbevisende kommunikative evner; er en god formidler og dagsordensættende kommunikator, der kan synliggøre fondens arbejde.
- **Poetisk sind og æstetisk sans** – personen skal repræsentere en poetisk og æstetisk dimension i tilgangen til fondens indsats. Direktøren skal besidde fantasi og stærkt engagement i sine fortolkninger af fondens kulturelle muligheder, som rækker ud over Djøf-lingo og Exell-ark.

Ansættelsesproces

Lokale og Anlægsfondens bestyrelse har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til bestyrelsen. Udvalget består af:

- Bestyrelsesformand Carl Christian Ebbesen
- Bestyrelsesmedlemmerne Nels Petersen, næstformand DGI og Helle Friis Kristiansen, næstformand Dansk Firmaidrætsforbund.
- Medarbejderrepræsentanterne Anna Hassel, arkitekt og udviklingskonsulent i kulturteamet og Ola Mattsson, udviklingskonsulent i idrætsteamet
- Konstitueret direktør Carsten Haurum fungerer som sekretær for ansættelses-udvalget.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber den **19. marts 2021.**

Ansættelsesudvalget mødes den 25. marts og udvælger kandidater til første samtale-runde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde den 14. april og anden samtalerunde den 21. april.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO–PI–3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feecback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer forhold til personprofilen.

- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelseudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Lokale og Anlægsfondens bestyrelse forventer at træffe ansættelsesbeslutning inden udgangen af april. Forventet tiltrædelse er **den 1. juni 2020.**

Yderligere information

Lokale og Anlægsfonden har en meget informativ hjemmeside: www.loa-fonden.dk Vi forventer, at du har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som direktør for Lokale og Anlægsfonden, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse (der alle ligger på hjemmesiden):

- Det handler om mødesteder (marts 2019).
- Lokale- og Anlægsfonden strategi-arbejde (december 2020).
- Status på indsatsområder (december 2020).
- Vedtægter for Lokale og Anlægsfonden

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til i første omgang at kontakte partner i Genitor Henning Meldgaard Nielsen mobil 3141 0563 og email hm@genitor.dk. Eller konstitueret direktør Carsten Haurum mobil 2027 7981 og email ch@loa-fonden.dk.

Du er også velkommen til efterfølgende at kontakte bestyrelsesformand Carl Christian Ebbesen, mobil 2112 3320.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning. Alle henvendelser behandles fortroligt.